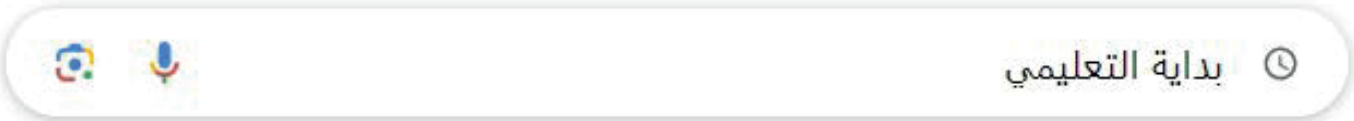
# تم تحميل الملف
# من موقع بداية

بداية
beadaya.com | موقع بداية التعليمي

للمزيد اكتب
في جوجل Google




موقع بداية التعليمي كل ما يحتاجه **الطالب والمعلم**
من ملفات تعليمية، حلول الكتب، توزيع المنهج،
بوربوينت، اختبارات، ملخصات، اختبارات إلكترونية،
أوراق عمل، والكثير...

**حمل التطبيق**

GET IN ON Google Play

Download on the App Store

رابط الدرس الرقمي

www.ien.edu.sa

# 4.1 ما أنواع الدخل المُكتسب؟

## أهداف التعلّم

بعد الانتهاء من هذا الدرس، ستكون قادرًا على:

- تحديد أنواع الدخل المُكتسب، مثل: الأجور، والرواتب، والإكراميات، والعمولات.
- شرح إيجابيات وسلبيات كلّ نوع من أنواع الدخل المُكتسب.

## المصطلحات الرئيسة

| | | | |
|---|---|---|---|
| الأجر | Wage | القطاع الخاص | Private Sector |
| أجر العمل الإضافي | Overtime Pay | الحد الأدنى للرواتب | Minimum Salary |
| الراتب | Salary | الإكرامية | Tip |
| القطاع العام | Public Sector | العمولة | Commission |

beadaya.com

الدخل المُكتسب هو أيّ مبلغ مالي تحصل عليه مقابل العمل، ويشمل الأجور، والرواتب، والإكراميات والعمولات، والأرباح من العمل الحرّ. يُشار إلى المال الذي تجنيه من دون أن تعمل مباشرة، مثل: الإيجار الذي يدفعه المستأجرون أو الهبات المالية، بـ"الدخل غير المُكتسب".

### ساعات العمل
### Working Hours

تضع حكومة المملكة العربية السعودية حدودًا قانونية على عدد ساعات وفترات العمل المسموح بها للموظفين في المملكة:

- مدة أقصاها 8 ساعات يوميًّا على مدار 5 أيام، أو 48 ساعة في الأسبوع.
- ما لا يزيد عن 10 ساعات في يوم العمل الواحد لمعظم الموظفين.
- ما لا يقل عن 10 ساعات من فترة الراحة المتواصلة كل 24 ساعة.

العمل لمدة 8 ساعات في اليوم و48 ساعة في الأسبوع هو معيار العمل اليومي والأسبوعي في المملكة العربية السعودية. وتُسمّى ساعات العمل خارج ساعات العمل المعيارية ساعات العمل الإضافي.




بداية
موقع بداية التعليمي | beadaya.com

## الأجور
## Wages

**الأجر**
مبلغ مالي ثابت يُكسب مقابل العمل لفترة زمنية محددة

بشكل عام، يُدفع للموظفين الذين يعملون مقابل **أجر Wages** عن كل ساعة عمل. وتشمل عادةً الوظائف التي توفّر أجرًا العمل اليدوي، أو البيع بالتجزئة، أو العمل التعاقدي؛ إذ تكون ساعات العمل مرنة، ويُحدَّد – عادةً – حدّ أقصى لعدد ساعات العمل كل أسبوع أو شهر.

**أجر العمل الإضافي**
الأجر الذي يتلقاه الشخص مقابل ساعات العمل خارج ساعات العمل الأساسية

عندما يتعيّن على الموظفين العمل لساعات إضافية، يحق لهم الحصول على أجر إضافي يُسمّى **أجر العمل الإضافي Overtime Pay**. وبموجب القانون، ينبغي أن يساوي أجر العمل الإضافي على الأقل مرة ونصف من قيمة الأجر العادي. أما الأشخاص الذين يعملون في أيام العطل، فيحق لهم الحصول على معدلات أجور أعلى مقابل ساعات عملهم، وعلى الرغم من تعدّد إيجابيات كسب الأجور، فإنه يشتمل أيضًا على بعض السلبيات، مثلما هو موضح في الشكل 1.4.1.



# الراتب

◄ هل تفضّل أن تتقاضى أجرًا أم راتبًا؟ وضّح إجابتك.

متروك للطالب

| الإيجابيات | السلبيات |
|---|---|
| تُدفع أجور الموظفين مقابل ساعات العمل الفعلية، وأي عمل يُنجز "خارج ساعات العمل الأساسية" يُدفع مقابِله أجر عمل إضافي، وغالبًا ما تُدفع المكافآت مقابل العمل خلال أيام العطلات. | إذا لم تكمل ساعات عملك الأساسية، فلن تحصل على أجر مقابلها. |
| تُدفع كل شهر أو كل أسبوع. | يحصل الموظفون الذين يتقاضون أجورًا على مزايا أقلّ من الموظفين الذين يتقاضون رواتب، مثلًا: عدم الحصول على عطلة رسمية، أو إجازة مرضية مدفوعة الأجر. |

**الشكل 1.4.1**
إيجابيات الدفع عن طريق الأجور، وسلبيّاته

بداية | موقع إبداعي تعليمي
beadaya.com

في كثير من الوظائف، يبدأ الموظفون الجُدد بتقاضي أجر أقلّ لأنهم لا يملكون التحصيل العلمي أو الخبرة الكافية للمطالبة بأجرٍ أعلى.

## الرواتب
## Salaries

يعمل بعض الأشخاص مقابل **راتب Salary**. وعلى عكس الأشخاص الذين يتقاضون أجرًا، نادرًا ما يتوجب على الموظفين الذين يتقاضون راتبًا توثيق وقت العمل، أو حساب ساعات العمل. وغالبًا ما يكون لدى الأشخاص الذين يعملون مقابل راتب وظائف، مثل:

- وظيفة بدوام كامل.
- وظيفة دائمة.
- وظيفة بأنماط عمل ثابتة.

وقد يتمتعون أيضًا بمرونة أكبر في أوقات عملهم، لكنهم لا يتقاضون أجرًا إضافيًّا مقابل أي ساعات عمل إضافية تتجاوز 48 ساعة في الأسبوع.

قد تختلف الرواتب بين **القطاع العام Public Sector** و**القطاع الخاص Private Sector**. وقد بلغ **الحد الأدنى الرسمي للرواتب Minimum Salary** للمواطنين في المملكة العربية السعودية 4.000 ريال سعودي شهريًّا في عام 2022م.

## الإكراميات والعمولات
## Tips and Commissions

بالإضافة إلى الأجور، يتلقى بعض العمال **إكراميات Tips** تعتمد قيمتها على جودة الخدمة المقدَّمة. فمثلًا: يتلقى كثيرٌ من موظفي الخدمة، كالنوادل ومصفّفي الشعر، إكراميات من العملاء الراضين عن الخدمة المقدَّمة، ويكسب بعض العمال معظم دخلهم من الإكراميات بدلًا من الأجر بالساعة.

يحصل بعض الموظفين على **عمولة Commission**. وتُكسب عمولات المبيعات فقط عند إجراء عملية بيع، وفي حال عدم إتمام صفقة البيع، فلن يحصل الموظف على أي عمولة. وفي بعض أنواع الوظائف، مثل: بيع العقارات، قد يعتمد دخل الموظف بأكمله على العمولة. فمثلًا: في المملكة العربية السعودية، قد يحصل الوكيل العقاري الذي يبيع منزلًا على نسبة 2.5% من قيمة البيع، وبالتالي، إذا بيع المنزل بمبلغ قيمته 300 ألف ريال سعودي سيحصل الوكيل العقاري على عمولة قدرها 7,500 ريال سعودي، وفي أنواع أخرى من الوظائف، قد يحصل العمال على راتب أساسي بالإضافة إلى العمولة؛ فمثلًا: قد يحصل الشخص الذي يبيع السيارات على راتب قدره 80 ألف ريال سعودي سنويًّا بالإضافة إلى نسبة 15% من ربح كل سيارة تُباع.

**الراتب**
مبلغ ثابت يُستلم كل شهر بصرف النظر عن عدد ساعات العمل

**القطاع العام**
جزء من الاقتصاد تملكه أو تديره الحكومة

**القطاع الخاص**
جزء من الاقتصاد يملكه أو يديره الأفراد أو المؤسسات الخاصة

**الحد الأدنى للرواتب**
أدنى مبلغ يُدفع لكل فترة زمنية بموجب القانون

**الإكرامية**
هدية مالية غالبًا ما تستند إلى نسبة مئوية محددة من إجمالي فاتورتك، وتُمنح للشخص تقديرًا للخدمة التي يقدمها

**العمولة**
رسوم أو نسبة مئوية محددة تُدفع إلى الموظف بدلًا من راتبه أو أجره أو إضافةً إليه

beadaya.com موقع بداية التعليمي

## أسئلة المراجعة

**اختَر الإجابة الصحيحة.**

1. أيّ مما يلي من إيجابيات تقاضي راتب؟
   - **أ.** دفعة منتظمة كل شهر.
   - **ب.** مكافآت إضافية مقابل العمل لساعات أكثر.
   - **ج.** ينبغي للموظفين تسجيل أوقات عملهم.
   - **د.** أنماط عمل متنوعة.
2. يتوفر حد أدنى للرواتب لجميع الموظفين في المملكة العربية السعودية.
   - **أ.** صواب
   - **ب.** خطأ
3. يعمل الموظفون الذين يشغلون وظيفة بدوام كامل ولديهم أنماط عمل ثابتة من أجل الحصول على أجر.
   - **أ.** صواب
   - **ب.** خطأ
4. أيّ مما يلي يصف إحدى إيجابيات الحصول على إكراميات؟
   - **أ.** الإكراميات هي دخل منتظم.
   - **ب.** يساعدك كسب الإكراميات على إعداد ميزانيتك بدقة.
   - **ج.** يتحسن الدخل من خلال توفير خدمة عالية الجودة.
   - **د.** يتم تلقي الإكراميات من العملاء غير الراضين عن الخدمة المقدَّمة.
5. في أيّ من الأدوار الوظيفية التالية يشكّل الدفع بالعمولة حافزًا إيجابيًّا؟
   - **أ.** الطبيب.
   - **ب.** المعلّم.
   - **ج.** مندوب المبيعات.
   - **د.** القاضي.
6. لا يتوفر عدد ساعات محدد للعمل في المملكة العربية السعودية.
   - **أ.** صواب
   - **ب.** خطأ

بداية
موقع بداية التعليمي | beadaya.com